

報告事項

第7期事業年度

事業報告

自 令和3年 4月 1日

至 令和4年 3月31日

株式会社海外通信・放送・郵便事業支援機構

## 1. 会社の現況に関する事項

### (1) 現下における事業実施の意義と事業の経緯

新型コロナウイルス感染症の感染拡大や気候変動の影響、及び地政学的な環境変化を受けて、当社を取り巻くグローバルな社会経済環境は大きく変容しています。

このような環境の下、我が国として持続可能な成長戦略を推進する上で、通信・放送・郵便事業に携わる我が国事業者が、海外において ICT・デジタル技術を活用した事業運営を行うとともに、その収益性の向上を図ることは、一層重要になっています。

しかしながら、海外において通信・放送・郵便事業を営むに当たっては、規制分野であるがゆえの政治リスクやそれに伴う需要リスクの影響が大きく、民間だけでは参入が進みづらい状況にあります。昨今のグローバルな地政学的諸情勢の下で、当社による支援の必要性は一層高まっていると認識しています。

当社は、平成 27 年 9 月 4 日に施行された「株式会社海外通信・放送・郵便事業支援機構法（以下、「機構法」といいます。）」に基づき、海外において通信・放送・郵便事業を行う事業者等に対し、資金の供給、専門家の派遣その他の支援を行うことを目的として発案され、平成 27 年 11 月 25 日に設立登記を完了し、同年 12 月 1 日より本格的に業務を開始しました。業務開始後は事業環境の変化を認識しつつ、時代の要請に応えられる事業運営を目指し、着実に業務を推進してまいりました。

### (2) 新経営体制の下での業務運営改革

当社では、令和 3 年 6 月 29 日の株主総会において選任された新経営陣の下、現下の諸情勢の下で機構法に基づく目的を達成するため、今期に於いては、これまで以上に於ける諸課題を踏まえた社内態勢の強化及び業務手法の見直し等による業務運営の抜本的な改革に取り組んでまいりました。

具体的には、

- ① 経営会議の新設をはじめとする会議体運営及び権限の見直し、
- ② 後述の支援範囲の拡大を展望した案件ソーシング手法の見直しと推進体制の強化、
- ③ 案件数の増加と多様化を踏まえ、案件全体を対象としたポートフォリオ管理とリスク分析の強化、
- ④ 人材採用・育成の強化と適正な人事評価のための人事評価制度の改革を実施し、いわば JICT 第二幕の開始に必要な業務運営のための基盤整備に取り組ましました。

また、このような改革の推進と新たな案件組成に必要な人材の採用を積極的

に進めており、従業員は 24 名（令和 4 年 3 月 31 日現在）となっております。

### （3）機構法施行後 5 年の検討の結果 ー支援範囲の拡大ー

今期における重要な事業実施環境に関わる進展としては、総務省における機構法附則第 4 条の規定に基づく法施行後 5 年の検討があります。有識者のご意見も踏まえた精力的な検討の結果、当該支援基準における支援対象の追加等を行う必要があるとされ、令和 4 年 2 月 14 日に当該支援基準が改正されました。

これにより、①いわゆるハードインフラの整備を伴わない ICT サービスへの支援が認められ、例えばクラウドサービスを利用した、ソフトウェアベースのソリューション事業や IoT/XaaS 事業への支援等が可能になると共に、②ファンドへの LP 出資が可能となったことにより、必要な情報やノウハウの蓄積を通じて、従来投資が難しかった分野や地域への投資や、地方や中堅・中小企業を含むより広範な企業への支援の可能性が広がりました。

このような支援範囲の拡大を受け、上記①の類型にあたる第一号案件として、「米国におけるアクセスコントロール ICT サービス事業」を支援（出資額 300 万米ドル）することとし、令和 4 年 3 月 22 日に総務大臣の認可を得たところで

### （4）エコシステム構築・強化への集中的取組み

当社として、改正内容に沿った支援活動を効果的に行うためには、社内態勢の強化・手法の見直しにより人的リソースを有効に活用するとともに、政府機関や地方を含む内外の企業・市場関係者や学界、国際ネットワーク等、社外の多様な関係者とのエコシステムを構築し、それらが保有する優れた専門的知見を有効に活用することが不可欠です。フラットかつ柔軟なネットワークの構築は、当社だけではなく、コロナ禍後の事業環境において全ての企業が直面する課題と認識しています。

このような認識の下、所管官庁である総務省との間では様々なレベルでの意思疎通・情報共有の機会を増やすことで、両者の連携を抜本的に強化し、結果として、総務省における政策立案・施策の展開と当社の案件組成・実施が有機的に連動し、我が国事業者の海外事業の実施に、より大きな効果をもたらすことができるよう、戦略的な取組みを開始しています。

また、エコシステム構築推進のため令和 3 年度内から必要な準備を進め、令和 4 年度を「エコシステム集中構築年」と位置づけた上で、令和 4 年 4 月よりエコシステム構築の専門担当を配置するとともに、地方銀行からの出向者 1 名を受入れ、投資案件の発掘・組成を行う部署に配置することとしました。これらステークホルダーとの組織的・人的ネットワークの構築・強化にも全社を挙

げて取り組んでいるところです。

(5) 「改革工程表 2018 を踏まえた投資計画」に係る対応等

「改革工程表 2018 を踏まえた投資計画」における当期中の投資計画額 51 億円に対し実績は 3.6 億円であり、当期においては投資計画額を下回っていること、また累積損益についても当該計画を下回っていること、一方で上記 (3) の支援範囲の拡大により投資需要の拡大が見込まれることを踏まえて、改善計画を策定することとしました。

なお、昨期においては計画額 45 億円であったところ、実績は 434 億円となっており、投資実績の累計では計画を大幅に上回っています。また、当期において、累積損益は計画を下回っているものの、為替益を主因としてその他有価証券差額金が大幅に増加していること等から純資産比率は改善しており、資産の健全性は引き続き保たれております。

今後も投資決定には至っていない案件も含め、設立以降蓄積した通信・放送・郵便分野の海外事業展開に係るノウハウ等を活かし、また我が国事業者及び総務省・在外公館等日本政府との連携を一層強化しつつ、海外の機関とも関係を構築するなど、官民ファンドとしての立場を活かした新たなパイプラインの構築を進めつつ、案件組成を推進していきます。

また、投資先への取締役会等への参画等を通じて、投資を行った事業に対するモニタリングとバリューアップにも引き続き取り組んでまいります。

(6) 新型コロナウイルス感染症への対応

新型コロナウイルス感染症の感染拡大への対応については、業務推進の上で引き続きテレワークを積極的に取り入れており、感染状況に応じた出勤率の目標設定を行うとともに、関係方面の取組み状況等に適切に対応しつつ、働き方改革と社内コミュニケーション・協働態勢の維持・強化を適切に推進しています。今後も感染状況の変化に柔軟に対応しつつ、業務に取り組んでまいります。

2. 財務状況等

(1) 当期の実績

当期においては、前期までに支援を決定した案件に係る配当及び融資の利息収入等により、売上高が 5 億 2 千 7 百万円となりました。

このような事業活動の結果、当期の業績は、経常損失 57 億 5 千 5 百万円、当期純損失 59 億 6 千 1 百万円となりました。なお、一部案件について保守的に減損・引当の処理を行っております。

(当期支援決定案件)

案件名	支援決定日	支援決定額
米国におけるアクセスコントロール ICT サービス事業	令和4年3月22日	3百万米ドル

(その他の支援中の案件)

案件名	支援決定日	支援決定額
欧州・APAC (アジア太平洋地域) における金融 ICT 基盤整備・サービス提供事業	令和3年1月29日	3.0億スイスフラン
インドネシアにおける屋内通信インフラシェリング事業	令和3年1月18日	22億円
東南アジアを中心とした地域における光海底ケーブル事業	令和元年10月10日	78百万米ドル
欧州における電子政府 ICT 基盤整備・サービス提供事業	平成31年2月28日	11.2億デンマーク・クローネ
ミャンマー連邦共和国における放送番組制作設備・スタジオ設備整備及び放送コンテンツ提供事業	平成30年3月9日	約14百万米ドル
日本・グアム・豪州間光海底ケーブル事業	平成29年11月28日	44.5百万米ドル
香港・グアム間光海底ケーブル事業	平成29年1月20日	50.5百万米ドル

- (注) 1. 支援決定額については、支援決定を行った上限額を示しています。  
2. 全ての案件については、日本側の共同出資者とともに投資を行っています。

(2) 設備投資等の状況

当期中に重要な設備投資は実施しておりません。

(3) 資金調達の状況

当期は、政府から13.5億円の出資を受けました。

(4) 財産及び損益の状況

(単位：千円)

区分	第5期 (H31.4.1~R2.3.31)	第6期 (R2.4.1~R3.3.31)	第7期 (R3.4.1~R4.3.31)
----	--------------------------	-------------------------	-------------------------

売上高	284,171	719,023	527,983
経常損失(△)	△660,005	△1,387,521	△5,755,920
当期純損失(△)	△661,215	△1,421,801	△5,961,462
1株当たり 当期純損失(△)(円)	△1,023	△1,611	△4,590
総資産	34,176,550	71,806,180	73,454,800
純資産	33,944,515	60,792,403	60,490,147
1株当たり 純資産額(円)	43,938	46,815	45,634

(注) 1. 金額は、表示単位未満の端数を切り捨てて表示しております。

2. 潜在株式調整後1株当たり当期純損失金額については、潜在株式は存在するものの、1株当たり当期純損失であるため記載しておりません。

3. 1株当たり当期純損失金額の算定上の基礎は、以下のとおりとなっております。

当期純損失(△)	△5,961,462千円
普通株主に帰属しない金額	—
普通株式に係る当期純損失(△)	△5,961,462千円
普通株式の期中平均株式数	1,298,688株

#### (5) 重要な親会社及び子会社の状況

##### ① 親会社との関係

該当事項はありません。

##### ② 重要な子会社の状況

該当事項はありません。

#### (6) 主要な事業内容

当社の主な事業は次のとおりとなっております。

- ① 当社が支援決定を行った対象事業者に対する出資
- ② 当社が支援決定を行った対象事業者に対する基金の拠出
- ③ 当社が支援決定を行った対象事業者に対する資金の貸付け
- ④ 当社が支援決定を行った対象事業者が発行する有価証券及び対象事業者が保有する有価証券の取得
- ⑤ 当社が支援決定を行った対象事業者に対する金銭債権及び対象事業者が保有する金銭債権の取得
- ⑥ 当社が支援決定を行った対象事業者が発行する社債及び資金の借入れに係る債務の保証
- ⑦ 当社が支援決定を行った対象事業者のためにする有価証券の募集又は

私募

- ⑧ 対象事業を行い、又は行おうとする事業者に対する技術者その他の専門家の派遣
- ⑨ 対象事業を行い、又は行おうとする事業者に対する助言
- ⑩ 対象事業を行い、又は行おうとする事業者に対する知的財産権の移転、設定若しくは許諾又は営業秘密の開示
- ⑪ 上記⑩に掲げる業務のために必要な知的財産権の取得をし、若しくは移転、設定若しくは許諾を受け、又は営業秘密の開示を受けること
- ⑫ 保有する株式、新株予約権、持分又は有価証券の譲渡その他の処分
- ⑬ 債権の管理及び譲渡その他の処分
- ⑭ 上記①～⑬に掲げる業務に関連して必要な交渉及び調査
- ⑮ 対象事業を推進するために必要な調査及び情報の提供
- ⑯ 上記①～⑮に掲げる業務に附帯する業務
- ⑰ 上記①～⑯の業務のほか、上記の機構の目的を達成するために必要な業務

(7) 主要な営業所

- ① 本社  
東京都千代田区内幸町一丁目2番1号
- ② 主要な子会社の事務所  
該当事項はありません。

(8) 従業員の状況（令和4年3月31日現在）

従業員数	前期末比増減	平均年齢	平均勤続年数
24	114%	42.9	2.82

(注) 社外から当社への派遣者及び出向者を含みます。

(9) 主要な借入先（令和4年3月31日現在）

該当事項はありません。

(10) 会社の現況に関するその他の重要な事項

該当事項はありません。

3. 会社の株式に関する事項（令和4年3月31日現在）

- (1) 発行可能株式総数 10,000,000株
- (2) 発行済株式の総数 1,325,540株
- (3) 株主数 23名

(4) 株主

株主名	当社への出資状況	
	持株数	出資比率
財務大臣	1,277,840	96.40%
株式会社みずほ銀行	10,000	0.75%
住友商事株式会社	4,000	0.30%
日本電気株式会社	4,000	0.30%
日本電信電話株式会社	4,000	0.30%
日本放送協会	4,000	0.30%
富士通株式会社	4,000	0.30%
KDDI株式会社	2,000	0.15%
日本郵便株式会社	2,000	0.15%
日本ユニシス株式会社	2,000	0.15%
株式会社フジ・メディア・ホールディングス	2,000	0.15%
パナソニック株式会社	2,000	0.15%
三菱電機株式会社	1,600	0.12%
株式会社インテック	1,000	0.08%
株式会社野村総合研究所	1,000	0.08%
古河電気工業株式会社	1,000	0.08%
株式会社テレビ朝日 ホールディングス	500	0.04%
株式会社テレビ東京 ホールディングス	500	0.04%
株式会社電通グループ	500	0.04%
株式会社TBS ホールディングス	500	0.04%
日本テレビ放送網株式会社	500	0.04%
株式会社博報堂DYメディア パートナーズ	500	0.04%
株式会社フジクラ	100	0.01%

(注) 1. 日本ユニシス株式会社は、令和4年4月1日付でBIPROGY株式会社に商号変更しております。

2. パナソニック株式会社は、令和4年4月1日付でパナソニックホールディングス株式会社に商号変更しております。



(5) その他株式に関する重要な事項  
該当事項はありません。

4. 会社の新株予約権に関する事項  
該当事項はありません。

5. 会社役員に関する事項（令和4年3月31日現在）

（1）取締役、監査役の氏名等

会社における地位	氏名	重要な兼職の状況
取締役会長	冷水 仁彦	—
代表取締役社長	大島 周	I S D A ジャパン 会計監事
常務取締役	大道 英城	—
取締役	岩田 宜子	ジェイ・ユーラス・アイアール株式会社 代表取締役 ヤマトインターナショナル株式会社 社外取締役 SMC株式会社 社外取締役
取締役	太田 直樹	株式会社 New Stories 代表／事業共創プロデューサー 株式会社 JTOWER 社外取締役 弥生株式会社 社外取締役
取締役	芳賀 敏	住友商事株式会社 常務執行役員 メディア・デジタル事業部門長補佐、デジタル事業本部長
取締役	三尾 美枝子	紀尾井町法律事務所 弁護士
監査役	梶川 融	太陽有限責任監査法人 代表社員会長

（注）1. 取締役のうち、岩田宜子、太田直樹、芳賀敏及び三尾美枝子は、会社法第2条第15号に定める社外取締役であります。また、監査役は、会社法第2条第16号に定める社外監査役であります。

2. 監査役は、公認会計士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有するものであります。

3. 取締役芳賀敏は、令和4年3月31日をもって、辞任により退任しています。

（2）取締役及び監査役の報酬等の額

区分	支給人数	報酬等の額	摘要
取締役 （うち社外取締役）	7人 （4人）	57,700千円 （12,000千円）	—
監査役（社外）	1人	3,000千円	—
計	8人	60,700千円	—

（注）金額は、表示単位未満の端数を切り捨てて表示しております。

(3) 社外役員に関する事項

① 重要な兼職先と当社の関係

該当事項はありません。

② 主要取引先等特定関係事業者との関係

該当事項はありません。

③ 当事業年度における主な活動状況（海外通信・放送・郵便事業委員会における活動を含む）

区分	氏名	主な活動状況
取締役 兼 海外通信・放送・郵便事業委員	岩田 宜子	令和3年6月29日の就任後に開催された取締役会12回全て、海外通信・放送・郵便事業委員会11回全てに出席。IRコンサルティング等の経験を活かし、社外の立場から発言。
取締役 兼 海外通信・放送・郵便事業委員 (委員長)	太田 直樹	当事業年度開催の取締役会15回のうち14回、海外通信・放送・郵便事業委員会14回のうち13回に出席。海外事業投資やICTの見識を活かし、社外の立場から発言。
取締役 兼 海外通信・放送・郵便事業委員	芳賀 敏	当事業年度開催の取締役会15回のうち13回、海外通信・放送・郵便事業委員会14回のうち12回出席。商社での海外投資業務等の経験を活かし、社外の立場から発言。
取締役 兼 海外通信・放送・郵便事業委員	三尾 美枝子	当事業年度開催の取締役会15回全て、海外通信・放送・郵便事業委員会14回全てに出席。弁護士としての専門見識を活かし、社外の立場から発言。
監査役	梶川 融	当事業年度開催の取締役会15回全て、海外通信・放送・郵便事業委員会14回全てに出席。公認会計士としての専門見識を活かし、監査役の立場から発言。

(注) 当社は機構法に基づき設立された株式会社であり、同法第17条により、対象事業支援の対象となる事業者及び当該対象事業支援の内容の決定並びに株式等又は債権の譲渡その他の処分の決定は、取締役会から海外通信・放送・郵便事業委員会に委任されたものとみなさ

れています。

④ 責任限定契約の内容の概要

当社は、定款において、社外取締役及び社外監査役との間で責任限定契約を締結することができる旨の規定を設けております。当社は、当該定款規定に基づき、社外取締役及び社外監査役との間で、当該役員がその職務を行うにつき善意でありかつ重大な過失がなかったときは、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度として、損害賠償責任を負担する旨の責任限定契約を締結しております。

⑤ その他会社役員に関する重要な事項

該当事項はありません。

⑥ 記載内容についての社外役員の意見

該当事項はありません。

6. 会計監査人の状況

(1) 会計監査人の名称

東陽監査法人

(2) 責任限定契約の内容の概要

該当事項はありません。

(3) 当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額

区分	金額
報酬等の額	6,300 千円
当社が支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額	6,930 千円

(注) 監査役は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況及び報酬見積りの算出根拠等が適切であるかどうかについて必要な検証を行ったうえで、会計監査人の報酬等の額について同意の判断をいたしました。

(4) 非監査業務の内容

当社は、会計監査人に対して、公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務（非監査業務）である計算書類等（監査報告書を含む）の英訳等の業務についての対価を支払っております。

(5) 会計監査人の解任または不再任の決定の方針

監査役は、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、株主総会に提出する会計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。監査役は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められる場合は、会計監査人を解任いたします。この場合、監査役は、解任後最初に招集される株主総会におきまして、会計監査人を解任した旨と解任の理由を報告いたします。

## 7. 業務の適正を確保するための体制の整備について

当社は、会社法及び会社法施行規則の定めに従い、取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務の適正を確保するために必要な体制について、以下を内容とする「内部統制システム基本方針」を取締役会において決議しております。

### (1) 職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

役員及び社員が事業活動のあらゆる局面においてコンプライアンスが最優先される体制の構築を目的として、取締役会決議により「コンプライアンス規程」を定める。

- ① 当社は、「コンプライアンス規程」に基づき、コンプライアンスを統括する部署を設置し、各部署におけるコンプライアンス推進の体制を整備するとともに、コンプライアンスの実施状況について取締役会に定期的に報告する。また、コンプライアンスに関する事項についても取締役会に提言・勧告等を行う。
- ② 当社は、役員及び社員が遵守すべき法令及び社内ルールの具体的内容を明示した「コンプライアンス・マニュアル」を整備し、研修等によりコンプライアンスの徹底を図る。
- ③ 当社は、法令又は社内ルールの違反が生じた場合の報告ルールを定めるとともに、通常の報告ルートのほかに社内外にホットライン（内部通報制度）を設け、その利用につき役員及び社員に通知する。

当社は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体に対しては、弁護士や警察等とも連携して、毅然とした姿勢で組織的に対応する。

当社は、内部監査に関する「内部監査規程」を定め、実効性のある内部監査を実施する。

(2) リスク管理に関する体制

- ① 業務執行に係るリスクの把握と管理を目的として、取締役会決議により「リスク管理規程」を定める。
- ② 当社は、「リスク管理規程」に基づき、リスクの低減と防止のための活動及び危機発生に備えた体制整備を行う。
- ③ 重大な危機が発生した場合には、社長を本部長とする危機管理本部を速やかに組織し、危機への対応とその速やかな収拾に向けた活動を行う。

(3) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- ① 取締役会は、適切に経営管理を行う。
- ② 当社は、「組織規程」及び「職務権限規程」に基づいて業務運営を行う体制とし、分業体制による業務の専門化・高度化を図る。また、そうした体制の中で、重要度に応じて職務権限を委任できることとし、意思決定手続の機動性向上を図る。

(4) 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社は、「文書管理規程」を定め、重要な会議の議事録等、取締役の職務の執行に係る重要な文書等は、同規程の定めるところに従い、適切に保存及び管理を行う。

(5) 会社グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、投資先企業等の企業価値の最大化を図る観点から、投資先企業等に対する株主権等の行使を適切に行う。

(6) 監査役の監査に対する体制

① 監査役への報告に対する体制

ア. 役員及び社員は、当社の業務執行の状況その他必要な情報を監査役に報告する。

イ. 役員及び社員が当社の信用又は業績について重大な被害を及ぼす事項若しくはそのおそれのある事項を発見した場合にあっては、監査役に対し当該事項を報告する。

ウ. 監査役は、職務の遂行に必要となる事項について、役員及び社員に対して随時その報告を求めることができ、当該報告を求められた者は当該事項を報告する。

② 監査役を補助すべき使用人に関する事項

ア. 監査役の求めに応じて、監査役の職務を補助する組織として、監査役室

を設置し監査役の指揮の下に置く。

イ. 監査役の職務を補助する使用人の人事など当該使用人の独立性に関する事項は、監査役の意向を尊重する。

③ 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

上記項目に加え、監査役に対して以下の事項を確保する。

ア. 代表取締役、業務執行取締役、会計監査人との定期的な会合

イ. 子会社等の調査等の実施

ウ. アドバイザーとして独自に選定した弁護士・公認会計士等外部専門家の任用

(7) 業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要

① 職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、コンプライアンス室を設置し、社内のコンプライアンス委員会において幹部と問題意識の共有を図るとともに、コンプライアンス・マニュアルの整備、コンプライアンス・ホットラインの設置、全役員・社員を対象とする研修の実施等、コンプライアンス確保のための取組みを進めています。

当社は、内部監査室を設置し、内部監査室は「内部監査規程」に従い、監査役と事前協議の上、内部監査の実施に関する取組みを進めています。

② リスク管理に関する体制

当社は、危機管理本部を設置し、リスクマネジメントに関する方針の策定等を行っています。

③ 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、機構法第 17 条により、対象事業支援の対象となる事業者及び当該対象事業支援の内容の決定並びに株式等又は債権の譲渡その他の処分の決定は、取締役会から海外通信・放送・郵便事業委員会に委任されたものとみなされています。

④ 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社は、法令及び文書管理規程等の社内規程に基づき、取締役の経営判断、執行に関する議事録等必要な文書等を保存・管理しています。

⑤ 当社グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、子会社が存在しないため、該当事項はありません。

⑥ 監査役の監査に対する体制

当社は、社外監査役 1 名が、取締役会に出席するとともに、役員及び社員との面談を通じ、業務執行の状況、決算等の報告を受けるとともに、内部監査室から内部監査進行状況及び結果について、コンプライアンス室からコンプライアンスに関連する事項について適宜報告を受けています。

当社は、監査役の職務を補助する使用人として、3名を補助社員（非専任）として選任しています。

---

本事業報告に記載の金額等は、表示単位未満の端数を切り捨てて表示しています。